

ДОВІДКА
щодо структури, принципів формування і розмірів винагороди керівника підприємства, господарського товариства, членів наглядової ради, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням (термін “додаткове благо” вживається у значенні, визначеному в Податковому кодексі України)

Умови матеріального забезпечення генерального директора Концерну РРТ визначені укладеним контрактом від 15 жовтня 2020 року з генеральним директором Концерну радіомовлення, радіозв'язку та телебачення, що є у державній власності (далі – контракт).

Галузевий документ, відповідно до якого встановлені умови та розміри оплати керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України: наказ Адміністрації Держспецзв'язку від 27.08.2021 № 524 «Про умови і розміри оплати праці керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.10. 2021 за № 1350/36972 (із змінами, внесеними згідно з наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 29.04.2022 № 162 «Про внесення зміни до Умов, диференційованих показників і розмірів преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30.05.2022 за № 578/37914) (далі- наказ Адміністрації Держспецзв'язку).

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Концерном РРТ у результаті його господарської діяльності, виходячи із встановленого керівнику посадового окладу та надбавки за роботу в умовах режимних обмежень.

Розмір посадового окладу керівника встановлюється відповідно до умов, критеріїв, диференційованих показників і розмірів посадових окладів, затверджених наказом Адміністрації Держспецзв'язку в установленому законодавством порядку.

Крім того, керівникові можуть виплачуватися:

- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, диференційованих показників і розмірів преміювання, затверджених наказом Адміністрації Держспецзв'язку в установленому законодавством порядку.
- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, диференційованих показників і розмірів преміювання, затверджених наказом Адміністрації Держспецзв'язку в установленому законодавством порядку.
- грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів в разі виходу на пенсію.

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні. Оплата відпустки провадиться виходячи із середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

На керівника поширюються інші пільги та соціальні гарантії, які передбачені нормами законодавства.